Programme de Formation

Analyse financière et gestion de trésorerie

Organisation

Durée : 28 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique

Public visé

Secrétaires, secrétaires comptables, assistants administratifs, commerciaux/RH, conjoints salariés ou collaborateurs et personnes appelées à seconder le chef d'entreprise dans sa gestion.

Objectifs pédagogiques

Maîtriser les connaissances et outils nécessaires à la gestion économique, financière, comptable, juridique ou fiscale de l'entreprise.

Description

BLOC 2 • Gestion économique et financière (17 jours) > Module G2-2 • Analyse financière (4 jours) : Introduction à l'analyse financière : Les objectifs du diagnostic financier ; Méthodologie d'analyse financière ; Ratios : Le bilan fonctionnel / les grandes masses du bilan ; Le fonds de roulement, le besoin en fonds de roulement et la trésorerie ; Les différents ratios utiles à une entreprise artisanale du bâtiment et leur suivi ; La capacité d'autofinancement ; Démarche d'analyse financière : L'interprétation des ratios ; Le repérage des points forts et des points faibles de l'entreprise ; Les axes d'amélioration et actions correctives en fonction des difficultés de trésorerie identifiées | BLOC 2 • Gestion économique et financière (17 jours) > Module G2-3 • Trésorerie, budget et tableaux de bord (7 jours) : Trésorerie et gestion budgétaire : Les étapes du suivi de trésorerie de l'entreprise ; Suivi des échéanciers de règlement fournisseurs et clients ; Suivi des impayés, procédures de relance et recouvrement ; Identification de solutions de financement court terme ; Les enjeux liés au suivi des budgets pour l'entreprise ; Les différents types de budgets relatifs à l'activité dans une entreprise artisanale du bâtiment : budget des ventes, des approvisionnements, du personnel, des frais généraux, d'investissement, de trésorerie

Prérequis

Être titulaire d'un diplôme de niveau 3 (BEP/CAP) ou justifier d'une expérience professionnelle de 6 mois dans la fonction visée ; positionnement individuel avec l'ARFAB.

Modalités pédagogiques

L'approche terrain est privilégiée ainsi que l'application directe sur les données de l'entreprise ; Échanges collectifs, diaporamas ; Travaux en sous-groupes ; Quiz, mises en situation, exercices ; Études de cas ; Création d'outils, de matrices ; Projets d'améliorations dans l'entreprise par des actions concrètes ; Un suivi individualisé tout au long de votre parcours ; Un accompagnement à la rédaction de votre projet professionnel ; Une préparation à la soutenance orale

Moyens et supports pédagogiques

Diaporamas ; cas et données de l'entreprise ; outils/matrices ; supports numériques ; ressources réglementaires ; documents de travail.

Modalités d'évaluation et de suivi

- En amont : Auto-évaluation des compétences et recueil des attentes.
- En cours de module : Mises en situation pratique et travaux dirigés appliqués au secteur du bâtiment.
- Évaluation sommative : Épreuve écrite d'évaluation des acquis du bloc et/or rédaction d'une étude de cas appliquée à l'entreprise.
- Sanction : Délivrance d'un Certificat de bloc de compétences (composante du titre RNCP [GEAB / REAB]) et d'une attestation de fin de formation.

Informations sur l'accessibilité

Nos formations sont adaptables aux personnes en situation de handicap. Pour toute demande d'aménagement (pédagogique, matériel ou d'évaluation), contactez notre Référente Handicap :: Mme Karen HOUALET, 02.99.85.51.29 / pedagogie@arfab-formation.fr