Programme de Formation

Rentabilité et analyse de rentabilité

Organisation

Durée : 35 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique

Public visé

Chef.fe d'entreprise souhaitant se développer, chef.fe d'entreprise nouvellement installé, conjoint.e associé.e, salarié.e repreneur.se d'entreprise.

Objectifs pédagogiques

Analyser la situation économique et financière de l'entreprise et piloter sa rentabilité, sa trésorerie et ses investissements.

Description

BLOC 2 • Gestion économique et financière (17 jours) > Module G2-1 • Analyse de la rentabilité (4 jours) : Analyse et seuil de rentabilité : Les éléments à prendre en compte pour analyser la rentabilité ; L'utilisation des soldes intermédiaires de gestion dans l'analyse de rentabilité ; Les charges fixes et variables et leur impact sur la rentabilité de l'entreprise ; Le calcul du seuil de rentabilité ; Le chiffre d'affaires minimum ; Coût de revient horaire et prix de vente : La détermination et l'analyse du potentiel d'heures de production et du minimum rentable ; La détermination du prix de vente en tenant compte du coût de revient horaire, des frais généraux et de la marge définie ; Seuil de rentabilité d'un chantier : Calcul d'un coût de chantier, de la marge du chantier, suivi de chantier ; Les outils de suivi de rentabilité de chantier

Prérequis

Diplôme de niveau 4 (bac), ou niveau 3 (CAP…) avec au moins 3 ans d'expérience dans une entreprise du bâtiment ; dérogation possible selon expérience ; positionnement individuel ARFAB.

Modalités pédagogiques

L'approche terrain est privilégiée ainsi que l'application directe sur les données de l'entreprise ; Échanges collectifs, diaporamas ; Travaux en sous-groupes ; Quiz, mises en situation, exercices ; Études de cas ; Création d'outils, de matrices ; Projets d'améliorations dans l'entreprise par des actions concrètes ; Un suivi individualisé tout au long de votre parcours ; Un accompagnement à la rédaction de votre projet professionnel ; Une préparation à la soutenance orale

Moyens et supports pédagogiques

Diaporamas ; outils et matrices ; données de l'entreprise ; études de cas ; supports numériques ; ressources réglementaires.

Modalités d'évaluation et de suivi

- En amont : Auto-évaluation des compétences et recueil des attentes.
- En cours de module : Mises en situation pratique et travaux dirigés appliqués au secteur du bâtiment.
- Évaluation sommative : Épreuve écrite d'évaluation des acquis du bloc et/or rédaction d'une étude de cas appliquée à l'entreprise.
- Sanction : Délivrance d'un Certificat de bloc de compétences (composante du titre RNCP [GEAB / REAB]) et d'une attestation de fin de formation.

Informations sur l'accessibilité

Nos formations sont adaptables aux personnes en situation de handicap. Pour toute demande d'aménagement (pédagogique, matériel ou d'évaluation), contactez notre Référente Handicap :: Mme Karen HOUALET, 02.99.85.51.29 / pedagogie@arfab-formation.fr