



- Assurer la gestion des ressources humaines de son entreprise
- ◆ Mettre en œuvre des démarches Santé sécurité et responsabilité sociétale des entreprises (SST et RSE) ◆
- Manager l'équipe de son entreprise

## Programme de la formation

### Module R3-1 : Gestion des ressources humaines – 2 jours

Assurer la gestion des ressources humaines par la mise en œuvre de la gestion des compétences et des obligations en matière d'environnement, de santé et de sécurité

Mettre en place une démarche qualité :

- Le recrutement et l'accueil des nouveaux collaborateurs
- Compétences, formation et gestion des parcours
- Les obligations sociales de l'entreprise

### Module R3-2 : Management d'équipe – 3 jours

Accompagner l'équipe de l'entreprise dans ses activités :

- Introduction au management
- Organisation de l'équipe
- Animation et motivation
- Communication avec l'équipe
- Gestion du temps et priorisation des activités

### Module R3-3 : SST et RSE adaptée au secteur du bâtiment – 2 jours

- Santé et sécurité au travail
- Qualité, labels et certifications dans le bâtiment

### Accompagnement individuel et évaluation – 1 jour



8 jours de formation (56h)



- Chef.fe d'entreprise souhaitant se développer
- Chef.fe d'entreprise nouvellement installé
- Conjoint.e associé.e
- Salarié.e repreneur.se d'entreprise



29€ de l'heure  
⇒ Soit 1624€ net de taxes pour l'ensemble de la formation



Pour le financement, contactez

- Votre CAPEB départementale
- Ou l'ARFAB Formation [contact@arfab-formation.fr](mailto:contact@arfab-formation.fr)

Formation éligible au CPF

## Modalités d'accès à la formation

- Être titulaire d'un diplôme de niveau 4 (bac)
- Ou être titulaire d'un niveau 3 (CAP...) et avoir une expérience minimum de 3 ans dans une entreprise du bâtiment
- Ou pour les non titulaires d'un niveau 3, justifier de plus d'années d'expérience et sous validation dérogatoire

Dans tous les cas, un positionnement individuel avec l'ARFAB permettra de valider les prérequis et d'identifier votre besoin.

## Méthodes et accompagnement pédagogiques

L'approche terrain est privilégiée ainsi que l'application directe sur les données de l'entreprise

- Échanges collectifs, diaporamas,
- Travaux en sous-groupes,
- Quiz, mises en situation, exercices,
- Études de cas
- Jeux de rôles et mises en situation
- Projets d'améliorations dans l'entreprise par des actions concrètes.

Un suivi individualisé tout au long de votre parcours.

Des formateurs spécialisés et professionnels, ayant fait l'objet d'une procédure de référencement par l'ARFAB Bretagne.

Un accompagnement à la rédaction de votre projet professionnel.

Une préparation à la soutenance orale

## La certification

- Obtention du certificat de bloc  
Une épreuve écrite pour le bloc de compétences  
+ un dossier d'entreprise pour le bloc de compétences

Certificat de bloc de la certification professionnelle de niveau 5 inscrite au RNCP par la CAPEB sous le n° 39627  
La certification est accessible par la voie de la formation ou par la VAE (Validation des Acquis et de l'Expérience).



## Dates de formation

Consultez le site internet [www.arfab-formation.fr](http://www.arfab-formation.fr) ou contactez nous au 02.99.85.51.21

# 76%

de réussite à la certification\*

# 92%

de réussite aux certificats par bloc\*

\* Chiffres 2024